



TECHNICIEN(NE) DE SURFACE RESERVE DE RECRUTEMENT

FONCTION

Assurer le nettoyage des locaux scolaires, associatifs et des bureaux.

- Effectuer le dépoussiérage humide et/ou à sec
- Nettoyer les sols
- Nettoyer et détartrer les sanitaires (WC, éviers...)
- Vider les poubelles en tenant compte du tri des matières et déchets
- Approvisionner les espaces sanitaires en papier toilette, savon, serviettes, désodorisants, ...
- Effectuer un nettoyage approfondi lors des congés scolaires
- Entretien du matériel de nettoyage
- Détecter et signaler un dysfonctionnement et/ou une panne

COMPETENCES

- Maîtriser parfaitement le Français
- Savoir adapter les produits en fonction des supports
- Savoir reconnaître les pictogrammes sur les produits
- Savoir lire les étiquettes et appliquer les consignes de sécurité
- Etre capable de détecter les priorités
- Sens de l'organisation et esprit d'initiative
- Capacité à travailler de manière autonome tout en s'intégrant dans une équipe

ATOUS

- Une expérience dans le domaine du nettoyage
- Une formation pour le personnel de nettoyage en collectivité
- Disposer d'un véhicule (voiture, moto, vélomoteur)

QUALITES REQUISES

Cet emploi s'adresse à une personne

- honnête et discrète
- soigneuse, motivée et ponctuelle
- qui répond de manière appropriée aux consignes de la brigadière
- sociable et souriante.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Le candidat doit répondre aux conditions suivantes :

1. Fournir une copie de la carte d'identité ;
2. Fournir une copie du CEB (Certificat d'Etudes de Base)
3. Fournir une copie du casier judiciaire (modèle 1) ;
4. Fournir une copie du passeport APE ;
5. Avoir introduit sa candidature dans les formes et délais fixés par l'appel aux candidats.

TYPE DE CONTRAT

Régime de travail: temps partiel

Heures/sem: 18h30

Horaire: du lundi au vendredi à partir de 15h30 jusque 20h max

Contrat: de remplacement (congés de maladie) pouvant éventuellement déboucher sur 1 CDI

Rémunération: échelle barémique E2

SELECTION DES CANDIDATS

Une première sélection s'effectuera sur base des candidatures.

Les candidats retenus seront ensuite convoqués à l'épreuve écrite (QCM portant sur des connaissances générales en matière de nettoyage).

Minimum des points requis : 50 % (épreuve éliminatoire)

L'épreuve orale permettra d'apprécier la présentation et la personnalité des candidats.

Minimum des points requis pour être repris dans la réserve: 60%

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Toute demande de renseignements complémentaires peut être adressée à :

Commune de Chaudfontaine

Pascale Dehalleux

Chef de Bureau spécifique

Service Entretien

Tél.: 04/3615593

pascale.dehalleux@chaudfontaine.be

ENVOI DES CANDIDATURES

Les candidatures (CV + lettre de motivation) doivent être envoyées par pli ordinaire ou par mail **pour le 22 mars au plus tard** à

Commune de Chaudfontaine

Echevinat des Travaux publics

Monsieur André D'HARCOUR

Directeur des Travaux f.f.

Rue de la Vesdre, 47

4051 Vaux-sous-Chèvremont

andre.dharcour@chaudfontaine.be